

TARIFA PLANA DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

Contractacions que podran gaudir de la tarifa plana:

Nous contractes INDEFINITS, a temps complert o a temps parcial, que les empreses formalitzin amb treballadors per compte alinea durant el període entre els dies 25 de febrer i 31 de desembre del 2014.

Reducció de la cotització:

L'aportació empresarial a la cotització de la Seguretat Social per contingències comunes es reduirà a les següents quanties:

Contractació a temps complert: **100 euros mensuals.**

Contractació a temps parcial: quan la jornada de treball sigui almenys equivalent a un 75% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable: **75 euros mensuals.**

Contractació a temps parcial, quan la jornada de treball sigui almenys equivalent a un 50% de la jornada a temps complert comparable: **50 euros mensuals.**

Aquesta reducció s'aplicarà durant un període 24 mesos, comptats a partir de la data d'efectes del contracte.

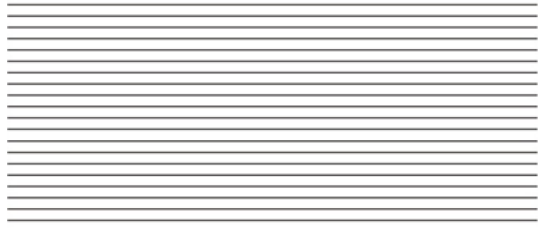
Per empreses de menys de 10 treballadors, finalizat el període de 24 mesos i durant els 12 mesos següents tindran dret a una reducció equivalent al 50% de l'aportació empresarial a la cotització per contingències comunes.

Requisits que ha de reunir l'empresa:

Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment com a improcedents en els sis mesos anteriors a la celebració dels contractes.

A l'efecte del compliment d'aquest requisit no es tindran en compte les extincions que s'hagin produït abans del 25 de febrer del 2014.



G a r r o t x a A c t i v a

Celebrar contracte/s indefinit/s que suposi/n un increment tant del nivell d'ocupació indefinida com del nivell d'ocupació total de l'empresa.

Mantenir durant un període de 36 mesos, tant el nivell d'ocupació indefinida com el nivell d'ocupació total aconseguit, almenys, amb aquesta contractació.

Conseqüències de l'incompliment:

S'haurà de retornar la diferència fins a la cotització que hagués correspost, en els següents percentatges:

El 100% si l'incompliment es produís en els 12 mesos des de la contractació.

El 50% si l'incompliment es produís en els 24 mesos des de la contractació.

El 33% si l'incompliment es produís en els 36 mesos des de la contractació.

Principals causes d'exclusió:

Els familiars fins el segons grau de consanguinitat de l'empresari (excepte fills menors de 30 anys).

Els treballadors que en els sis mesos anteriors haguessin treballat a la mateixa empresa amb contracte indefinit.

Olot, Març 2014