

MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT GENERAL SOBRE COTITZACIÓ

El dia 27 de juliol del 2014 va entrar en vigor el Reial Decret on s'especifica quines percepcions econòmiques que cobra un treballador com a contraprestació del seu treball, tant si són amb diners com de qualsevol altra manera, han de cotitzar o no a la Seguretat Social.

COTITZEN A LA SEGURETAT SOCIAL:

- Els salaris en espècie.
- Imports en metàl·lic, vals, xecs entregats al treballador per adquisició de drets o serveis.
- Accions o participacions que l'empresa doni al treballador.
- Primes o quotes pagades per l'empresa en concepte d'assegurances.
- Contribucions de les empreses a plans i fons de pensions dels treballadors.
- Millores a les prestacions de la Seguretat Social que es paguin als treballadors, excepte les millores per les baixes.
- Serveis educatius de fills de treballadors.
- Utilització de vivenda i vehicle propietat o no de l'empresa.
- Crèdits a treballadors amb un tipus d'interès inferior al legal del diner (5%) valorats per la diferència entre els interessos.

NO COTITZEN A LA SEGURETAT SOCIAL:

- Despeses de manutenció i estança per desplaçament del treballador fora del lloc de treball habitual amb els següents topalls: amb pernocta al territori espanyol 53,34 €/dia i 91,35 €/dia a l'estranger; sense pernocta 26,67 0 48,08 €/dia respectivament.

- Despeses de locomoció pagades al treballador per realitzar feines fora de l'empresa: en transport públic s'ha de tenir les factures; en transport propi fins a 0,19 €/per km.
- Indemnitzacions per mort, trasllat, suspensió, acomiadament i cessament d'acord amb l'art.109.2.C de la Llei General de Seguretat Social. Els excessos d'aquests límits cotitzen prorratejant-se per 12 mesos.
- Assignacions per despeses d'estudis dels treballadors.

Olot agost 2014