

## REGISTRE DE JORNADA DIÀRIA DELS CONTRACTES DE TREBALL A TEMPS COMPLET

La Inspecció de Treball i Seguretat Social, seguint les indicacions del seu pla de control 2016, exigeix a les empreses, a més del registre de la jornada a temps parcial (el qual ja s'efectua) el registre de les jornades a temps complet.

En definitiva:

- És obligatori registrar la jornada laboral sigui parcial o completa per a demostrar que no existeixen hores extres
- És obligatori el registre de la jornada diària del treballador, indicant tant l'hora d'entrada com la de sortida. La forma de confeccionar el mencionat registre pot ser, per exemple, per empremta dactilar, fitxes telemàtiques o el mer llistat a mà.
- Obligació de lliurar al treballador o al representant legal, si n'hi hagués, el resum mensual de la jornada de treball. (normalment en el moment de lliurar el rebut salarial). Tot i que la norma no ho exigeix, l'Administració recomana que aquest resum sigui signat pel treballador.
- L'empresari té l'obligació de conservar els registres mensuals durant un període mínim de quatre anys.
- L'incompliment d'aquesta obligació suposa acta d'infracció en matèria de jornada, considerant-la greu de l'article 7.5 de la LISOS, amb la presumpció que el contracte a temps parcial passa a indefinit.

Olot, novembre 2016