

AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT

De 13 dies a 4 setmanes

Des de l'1/01/2017 ja és plenament aplicable el que es determina en l'art. 48.7 de l'Estatut dels Treballadors:

En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1.d), el treballador tindrà dret a la **suspensió del contracte per paternitat durant quatre setmanes ininterrompudes**, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon.

Suposem que la durada estrictament serà de 28 dies, a càrrec de l'INSS, en pagament directe. A aquests dies, com fins ara, caldrà sumar-hi els dies que són a càrrec de l'empresa -2 per normativa general, o els que es prevegin en el conveni respectiu.

L'INSS entén que el fet causant -naixement, adopció ...- s'ha de produir a partir de l'1/01/2017.

D'aquesta forma finalment entra en vigor allò previst ja en la Llei 9/2009, per què s'acompleix la previsió de la DA 11^a de la Llei de Pressupostos del 2016 -Llei 48/2015-, al no haver-se posposat de nou la seva aplicació, com any rere any es venia fent.