

Nova normativa de protecció del menor i com afecta a la Llei de Protecció de Dades.



S'ha produït un canvi important en la normativa de protecció del menor que afecta directament a **totes les entitats** que treballen amb menors, ensenyament, activitats així com altres múltiples activitats orientades a menors, per exemple, càtering, transport escolar o de menors en general, centres d'oci, esdeveniments, campaments, viatges, ensenyament a l'estranger, activitats culturals, associacions de pacients de malalties infantils, clubs esportius, hostaleria, centres comercials, hotels, etc. i col·lateralment també a les dades personals dels professionals afectats pels drets que regula la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

Anem a exposar les principals conseqüències que aquests canvis legislatius exigiran a les entitats, l'activitat de les quals, requereixi contacte directe i habitual amb menors.

La Llei 26/2015 publicada a: El BOE núm. 180, de 29 de juliol de 2015,

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=boe-a-2015-8470

Introdueix canvis substancials a l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996 de Protecció Jurídica del Menor, que en el punt 13.5 queda redactada amb aquest text literal:

Article 13. Obligacions dels ciutadans

Serà requisit per a l'accés i exercici a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, el no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a tals professions, oficis o activitats haurà d'acreditar aquesta circumstància **mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.**

Així mateix, l'Agència Espanyola de Protecció de Dades ha emès un informe sobre aquesta qüestió e inclou el tractament addicional d'obtenir i emmagatzemar el certificat d'antecedents penals o el del Registre Central de Delinqüents Sexuals, resultant la qualificació com a Nivell Mitjà en el fitxer on es tractin aquests certificats.

En aquest enllaç està l'informe de l'AEPD:

http://www.agpd.es/porta/webagpd/canaldocumentacion/informes_juridicos/common/pdf_d_estacados/2015-0401_necesidad-de-certificado-negativo-del-registro-central-de-delincuentes-sexuales-para-determinadas-profesiones.pdf

En aquest informe s'especifica:

Serà, per tant, l'empresa la que hagi de determinar els llocs de treball que tindran un contacte directe, regular i habitual amb menors i exigir per a l'accés i l'exercici de tals funcions el certificat en qüestió. ...

Així mateix, bé es conservin els certificats en fitxers, tant en paper com digitalment, hauran de complir-se les mesures de seguretat establertes en virtut de l'art. 9 LOPD i Títol VIII RDLOPD. En aquest sentit, segons l'art. 81.2.a) seran aplicable les mesures de seguretat de nivell mitjà.

En aquest sentit serà necessari modificar el model de contracte d'encarregat de tractament per poder incloure la responsabilitat de les parts en el compliment de la normativa i la millor protecció del menor.

D'aquesta manera, a més de la responsabilitat i diligència deguda en la contractació de tercers per a la prestació de serveis, aquesta normativa de protecció del menor obliga a modificar els procediments de contractació de personal propi, assegurant que no es contracta a ningú amb antecedents de delictes sexuals per als llocs que requereixin tracte habitual i directe amb menors.

En relació amb el compliment de la LOPD, es deriven les actuacions necessàries, que en aquest cas les més importants són:

- Creació d'un nou fitxer o modificació d'inscripció del fitxer de personal
- Redacció de les mesures de seguretat de Nivell Mitjà pròpies del nou tractament
- Actualització del Document de Seguretat
- Actualització dels Contractes d'Encarregat de Tractament
- Vigilància i diligència en la contractació de serveis externs.

No és necessari ressaltar l'enorme importància d'observar aquesta normativa escrupolosament, donada la responsabilitat que recauria en l'entitat que per oblit o negligència pogués tenir treballadors propis o externs amb antecedents i que es produís un delictes contra un menor. Només per la Responsabilitat Civil pròpia com per la subsidiària podria resultar un perjudici econòmic molt gran, però a més, amb alta probabilitat, tindria una repercussió mediàtica molt significativa, el que podria arruïnar i arribar al cessament de l'activitat de l'empresa.

Para más información:

ASF CONSULTORS

Carrer Rutlla, 43 Entresol 2

17002 GIRONA.

Tel: 617468299/ 972206013



ASF Consultors